

СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии территориального органа Федеральной службы по труду и занятости и Уполномоченного по правам человека в Курской области

г. Курск

«10» июля 2024 г.

Территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости в лице руководителя Семенихиной Татьяны Сергеевны, именуемый в дальнейшем «Государственная инспекция труда», действующий на основании Положения о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 324, с одной стороны, и Уполномоченный по правам человека в Курской области в лице Фирсова Владимира Владимировича, действующий на основании Федерального закона от 18 марта 2020 г. № 48-ФЗ «Об уполномоченных по правам человека в субъектах Российской Федерации», Закона Курской области от 14 сентября 2020 г. № 62-ЗКО «Об уполномоченном по правам человека в Курской области», именуемый в дальнейшем «Уполномоченный», с другой стороны, именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

Статья 1. Предмет настоящего Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон, принятие совместных мер для защиты и восстановления нарушенных прав и свобод человека и гражданина в соответствии с федеральным законодательством, законодательством субъекта Российской Федерации и в пределах компетенции Сторон.

Статья 2. Принципы взаимодействия

Стороны при взаимодействии руководствуются принципами законности, объективности, гласности, справедливости, самостоятельности Сторон в реализации собственных полномочий, обязательности исполнения достигнутых Сторонами договоренностей.

Статья 3. Формы взаимодействия по настоящему Соглашению

Стороны в соответствии с настоящим Соглашением используют следующие формы взаимодействия:

- оказание государственной инспекцией труда в пределах компетенции содействия Уполномоченному в проверке информации по обстоятельствам, изложенным в жалобе;
- обмен информацией по запросам Сторон о нарушениях прав, свобод и законных интересов человека и гражданина, а также по вопросам эффективности правоприменительной практики;
- представление Уполномоченному сведений, документов, материалов и иной информации, необходимой для рассмотрения жалоб заявителей;
- принятие в соответствии с законодательством о государственном контроле (надзоре) мер, направленных на устранение выявленных нарушений;
- проведение совместных совещаний и иных мероприятий;
- заключение соглашений;
- проведение совместных приемов граждан, в том числе с использованием видео-конференц-связи или информационно - телекоммуникационной сети «Интернет»;
- совместная разработка методических рекомендаций и других материалов по вопросам взаимодействия Сторон;
- взаимодействие в области правового просвещения граждан по вопросам соблюдения трудовых прав;
- иные формы, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Статья 4. Организация взаимодействия Сторон

Стороны для достижения целей настоящего Соглашения обеспечивают полноту и достоверность передаваемой информации, а также принимают меры, направленные на защиту передаваемой информации, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

Государственная инспекция труда предоставляет по запросам Уполномоченного сведения, документы, материалы, иную информацию, необходимые для осуществления его полномочий, не позднее 15 дней со дня получения запроса, если в самом запросе не установлен иной срок.

По соответствующему запросу Уполномоченного, осуществляющего проверку обстоятельств, изложенных в жалобе, должностные лица

государственной инспекции труда предоставляют устные разъяснения.

В случае поступления от Уполномоченного письменных рекомендаций относительно возможных и необходимых мер по восстановлению прав и свобод заявителя руководитель Государственной инспекции труда либо лицо, исполняющее его обязанности, обязано в течение 30 календарных дней рассмотреть их и сообщить Уполномоченному о принятых мерах в письменной форме.

Статья 5. Информационная безопасность

Информация, предоставленная в соответствии с настоящим Соглашением, может использоваться Сторонами в своей деятельности исключительно для выполнения задач, возложенных на них федеральным законодательством, законодательством субъекта Российской Федерации.

При этом Стороны в соответствии с федеральным законодательством обеспечивают конфиденциальность информации, относящейся к государственной, служебной либо иной охраняемой законом тайне и персональных данных.

В отношении персональных данных, ставших известными в ходе осуществления взаимодействия и оказания содействия Государственной инспекцией труда Уполномоченному, должна обеспечиваться конфиденциальность.

Статья 6. Вступление в силу и прекращение действия настоящего Соглашения

Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует бессрочно.

Каждая из Сторон может досрочно прекратить действие настоящего Соглашения, письменно уведомив об этом другую Сторону. Действие настоящего Соглашения прекращается по истечении трех месяцев с даты получения письменного уведомления другой Стороны.

Статья 7. Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение

По согласованию Стороны могут вносить в настоящее Соглашение дополнения и изменения, которые оформляются дополнительными

соглашениями, являющимися неотъемлемой частью настоящего Соглашения. Дополнения и изменения вступают в силу в порядке, установленном для вступления в силу настоящего Соглашения.

Статья 8. Заключительные положения

Настоящее Соглашение не влечет финансовых обязательств Сторон и не затрагивает их независимый и самостоятельный юридический статус.

Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Статья 9. Реквизиты и подписи Сторон

Руководитель государственной инспекции труда в Курской области - главный государственный инспектор труда в Курской области

Семенихина Т.С.



Уполномоченный по правам человека в Курской области

Фирсов В.В.

